

# LES QUATRE PROFILS DE MOTIVATION – document personnel

Jean-Pascal RICHAUD

Où cela se situe ?  
Besoin de repères /  
Plan /  
Structuration des  
idées à développer

Vais-je apprendre,  
m'enrichir de nouvelles  
connaissances ?

Quelle utilité d'acquérir  
ces nouvelles  
connaissances ? Quelles  
compétences nouvelles ?

Avec qui ?  
L'intervenant(e)

Charisme de  
l'intervenant(s), clarté  
des explications,  
magnétisme, passion de  
l'intervenant(e), son de sa  
voix, gestuelle, émotions  
diverses, création d'un  
rapport de sympathie,  
etc... , favorisant  
l'apprentissage

À quoi vont me servir les  
connaissances acquises ? Vision  
pragmatique, pour quoi faire ?  
À quoi vont me servir ces  
nouvelles informations,  
connaissances, etc... dans la vie  
de tous les jours, dans ma vie  
professionnelle ?

Quelles nouvelles  
compétences ?

Mise en œuvre des  
connaissances, des règles  
appprises, in situ

Expérimentation / Aspect  
pratique, vision du terrain

**PRATIQUE**

Plan général et détaillé  
Itinéraire(s)  
Classement, tri dans le  
cerveau  
Structure, cadre posé  
Cela rassure ! Vision  
globale puis détaillée du  
chemin à parcourir, des  
étapes à franchir en vue  
d'arriver au(x) résultat(s)  
souhaité(s) afin  
d'atteindre le BUT fixé  
au départ + délai ou  
temps pour y parvenir à  
fixer

Curiosité intellectuelle, plaisir  
d'apprendre de nouvelles choses ou  
connaissances, enthousiasme, envie  
de... plaisirs suscités par  
l'appréhension de nouvelles  
données, informations,  
connaissances, etc...

**THÉORIE**